



คำสั่งเทศบาลตำบลภูวง

ที่ ๒๖๒ /๒๕๖๘

เรื่อง ปรับปรุงคำสั่งการแบ่งงาน การบริหารงาน และมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการภายใน
เทศบาลตำบลภูวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เนื่องจากคณะกรรมการการเลือกตั้ง ได้มีประกาศคณะกรรมการการเลือกตั้ง ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง ผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร ประกอบกับคำสั่งเทศบาลตำบลภูวง ที่ ๒๖๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งรองนายกเทศมนตรี และที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลภูวง จึงทำให้การมอบหมายหน้าที่ภายในเทศบาลตำบลภูวง มีการเปลี่ยนแปลง และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๘ ว่าด้วยเรื่อง อำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี มาตรา ๔๘ สัตตรส การควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการของเทศบาล และมาตรา ๔๘ เอกราช การบังคับบัญชาพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างเทศบาล รองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบายเทศบาลตำบลภูวง จึงปรับปรุงคำสั่งนี้ และยกเลิกคำสั่งฉบับเดิม พร้อมนี้ และขอแจ้งแนวทางการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลภูวงดังต่อไปนี้

๑. ให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลภูวง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑.๑ กำหนดนโยบาย โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการของเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย-นโยบาย แผนพัฒนาเทศบาล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ
- ๑.๒ สั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาลตำบลภูวง
- ๑.๓ วางระเบียบ เพื่อให้งานของเทศบาลตำบลภูวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- ๑.๔ วางระเบียบให้เป็นไปตามเทศบัญญัติของเทศบาลตำบลภูวง
- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ที่ทางราชการมอบหมาย

๒. ให้ นายบรรดิฐ แก้วศรีนวม นายกเทศมนตรีตำบลภูวง เป็นผู้แทนของเทศบาลตำบลภูวง มีอำนาจหน้าที่บริหารราชการให้เป็นไปตาม ข้อ ๑ และมอบหมายหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ ในกรณีที่นายกเทศมนตรี ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลตำบลภูวง ตามลำดับต่อไปนี้ เป็นผู้รักษาราชการแทน

- ๒.๑.๑ นายสีอัมพร จำปา รองนายกเทศมนตรีตำบลภูวง คนที่ ๑
- ๒.๑.๒ นายสมคิด ลั่นอริญ รองนายกเทศมนตรีตำบลภูวง คนที่ ๒
- ๒.๑.๓ พันจ่าเอกยุทธพงษ์ อุคำพันธ์ รองปลัดเทศบาลตำบลภูวง รักษาการแทน ปลัดเทศบาล

๒.๒ ในกรณี การสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่นายกเทศมนตรีจะพึงปฏิบัติ หรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ หรือคำสั่ง ถ้ากฎหมายมิได้กำหนดในเรื่องการมอบหมายอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น นายกเทศมนตรีมอบหมายให้บุคคลตามลำดับต่อไปนี้ เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน

- ๒.๒.๑ นายสีอัมพร จำปา รองนายกเทศมนตรีตำบลภูวง คนที่ ๑
- ๒.๒.๒ นายสมคิด ลั่นอริญ รองนายกเทศมนตรีตำบลภูวง คนที่ ๒
- ๒.๒.๓ พันจ่าเอกยุทธพงษ์ อุคำพันธ์ รองปลัดเทศบาลตำบลภูวง รักษาการแทน ปลัดเทศบาล

/ตามประกาศ...

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๕๒ ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล และประกอบกับอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้คำนึงถึงความต้องการและความเหมาะสมของเทศบาล โดยให้มีการแบ่งส่วนราชการ ดังต่อไปนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล

๒. กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น

๓. หน่วยตรวจสอบภายใน

มอบหมายให้ พันจ่าเอกยุทธพงษ์ อุคำพันธ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เป็นผู้รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง รับผิดชอบการปฏิบัติหน้าที่การควบคุม กำกับดูแล การสั่งการ การอนุมัติ การอนุญาต การปฏิบัติงานของส่วนราชการ ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล

๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ

- งานบริหารงานทั่วไป
- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- งานพัฒนาชุมชน
- งานการเจ้าหน้าที่

๑.๒ ฝ่ายปกครอง

- งานนิติการ
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. กองคลัง

๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง

- งานการเงินและบัญชี
- งานจัดเก็บรายได้
- งานพัสดุและทรัพย์สิน

๓. กองช่าง

๓.๑ ฝ่ายการโยธา

- งานควบคุมการก่อสร้าง
- งานสาธารณูปโภค
- งานบริหารงานทั่วไป

๔. กองการศึกษา

๔.๑ ฝ่ายบริหารการศึกษา

- งานการศึกษาปฐมวัย
- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๔.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลภูวง

๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

- งานควบคุมตรวจสอบภายในและการตรวจสอบภายใน

สำนักปลัดเทศบาล

มอบหมายให้ นายบรรพต แก้วสพาน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น รับผิดชอบงานราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี และเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานการเลือกตั้ง งานคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาธรรมชาติ งานสิ่งแวดล้อม และราชการที่ไม่ได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและงานที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีที่หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากการลาหรือไปราชการ ให้มีผู้รักษาราชการแทนตามลำดับ ดังนี้

๑. นางสาวอัญชมา โสตาภักดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒. พันจ่าเอกทินกร จำวงศ์ลา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

สำนักปลัดเทศบาล แบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๒ ฝ่าย คือ

๑. ฝ่ายอำนวยการ มอบหมายให้ นางสาวอัญชมา โสตาภักดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานบริหารทั่วไป พิจารณา ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเห็น สรุปรายงาน เสนอแนะ และดำเนินการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความชำนาญพิเศษ เกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป หรืองานเลขานุการ การประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานของส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาล กำกับ ควบคุมและดูแลการปฏิบัติราชการ ของงานการเจ้าหน้าที่ งานธุรการ งานวิชาการและงานแผน ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ หรืองานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมาย และ

๑) ปฏิบัติหน้าที่เป็นนายทะเบียนข้อมูลข่าวสารลับ ตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยมี จำสืบทารวจชนะพล รูปเลิศ ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เป็นผู้ช่วย

๒) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการเลือกตั้ง งานตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้ง งานเตรียมการเลือกตั้ง และดำเนินการเลือกตั้ง ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยมี จำสืบทารวจชนะพล รูปเลิศ ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เป็นผู้ช่วย

ในกรณีที่หัวหน้าฝ่ายอำนวยการไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากการลาหรือไปราชการ ให้มีผู้รักษาราชการแทนตามลำดับ ดังนี้

๑. พันจ่าเอกทินกร จำวงศ์ลา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒. จำสืบทารวจชนะพล รูปเลิศ ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ

๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป มอบหมายให้ นางสาวพรศิริ เหมหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ มีหน้าที่รับผิดชอบ คือ

๑) งานสารบรรณ การรับ-ส่ง โต้ตอบหนังสือของเทศบาล

๒) งานประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ

- ๓) งานจัดทำฎีกาเบิก-จ่ายต่างๆ ของสำนักปลัดเทศบาล
- ๔) งานควบคุมดูแลวัสดุ-ครุภัณฑ์ต่างๆ สำนักงานของสำนักปลัดเทศบาล
- ๕) งานการตรวจสอบ แสดงรายการเกี่ยวกับเอกสารสำคัญของทางราชการ
- ๖) งานจัดทำคำสั่ง และประกาศของเทศบาล
- ๗) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานธุรการไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากการลาหรือไปราชการ ให้มีผู้รักษาราชการแทนตามลำดับ ดังนี้

๑. สิบเอกรักษานนท์ แสนสุข ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ
๒. นางสาวจิราภรณ์ จันทน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ

๑.๒ งานบริหารงานทั่วไป มอบหมายให้ สิบเอกรักษานนท์ แสนสุข ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป มีหน้าที่รับผิดชอบ คือ

- ๑) งานดูแลรักษาจัดเตรียม และให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ การติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ รวมทั้งดูแลรักษาซ่อมแซมอาคารสถานที่ วัสดุ ครุภัณฑ์ และยานพาหนะของส่วนราชการ
- ๒) งานสาธารณกุศลของเทศบาล และหน่วยงานต่างๆ ที่ขอความร่วมมือ
- ๓) งานรัฐพิธี
- ๔) งานการประชุมคณะกรรมการต่างๆ และการประชุมกลุ่มพลังมวลชนอื่นๆ
- ๕) รับผิดชอบและดูแลรักษาศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของเทศบาล
- ๖) งานรับรองคณะที่คณะศึกษาดูงาน
- ๗) งานกิจกรรม ๕ ส ในใจความรับผิดชอบ
- ๘) ควบคุมรถยนต์ส่วนกลาง หมายเลขทะเบียน บค ๗๘๕๐ มุกดาหาร , รถยนต์ส่วนกลาง หมายเลขทะเบียน กข ๙๔๗๒ มุกดาหาร หากรถยนต์ของทางราชการ ทั้ง ๒ คัน ต้องได้รับการซ่อม-บำรุงรักษา ให้ดำเนินการแจ้งซ่อม-บำรุงรักษาให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้ตามปกติ
- ๙) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ งานดูแลระบบสื่อสาร ระบบอินเทอร์เน็ต เว็บไซต์หน่วยงาน งานสารสนเทศ งานดูแลปรับปรุง ครุภัณฑ์ภายในหน่วยงาน งานดูแลบำรุงรักษาครุภัณฑ์สำนักงาน งานเลขานุการและการประชุมสภาเทศบาล

๑.๒.๑ มอบหมายให้ นายปารเมศ ลั่นอริญ ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ เป็นผู้ช่วย และมีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

- ๑) ช่วยรับผิดชอบงานซ่อมบำรุง รักษาเครื่องยนต์ เครื่องตัดหญ้า
- ๒) ช่วยงานซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณะ
- ๓) ช่วยงานสารบรรณ การรับ-ส่ง ได้ตอบหนังสือของเทศบาล
- ๔) ช่วยงานประชุมประจำเดือนระหว่างผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง พนักงานจ้าง

เหมาบริการ

- ๕) ช่วยงานควบคุมดูแลวัสดุ-ครุภัณฑ์ต่างๆ สำนักงานของสำนักปลัดเทศบาล
- ๖) ช่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๗) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒.๒ มอบหมายให้ นายขวัญดี สุพรรณโหมก ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ให้รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่สำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และให้มีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนด หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ดังนี้

- ๑) ขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมายเลขทะเบียน กข ๙๔๗๒ มุกดาหาร
- ๒) ดูแลทำความสะอาด เชื้อสภาพรถยนต์พร้อมแจ้งซ่อมบำรุงให้อยู่ในสภาพที่พร้อมปฏิบัติงาน
- ๓) เป็นผู้รับผิดชอบ ขอเบิกจ่ายน้ำมันรถยนต์คันดังกล่าว ดำเนินการจัดเก็บและรวบรวมเอกสารแบบควบคุมการใช้รถยนต์

๔) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒.๓ มอบหมายให้ นายวิหค สุพรรณโมกษ์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ให้รับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่สำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และให้มีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนด หรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย ดังนี้

- ๑) ขับรถยนต์ส่วนบุคคล หมายเลขทะเบียน บค ๗๘๕๐ มุกดาหาร
- ๒) ดูแลทำความสะอาด เชื้อสภาพรถยนต์พร้อมแจ้งซ่อมบำรุงให้อยู่ในสภาพที่พร้อมปฏิบัติงาน
- ๓) เป็นผู้รับผิดชอบ ขอเบิกจ่ายน้ำมันรถยนต์คันดังกล่าว ดำเนินการจัดเก็บและรวบรวมเอกสารแบบควบคุมการใช้รถยนต์

๔) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒.๔ มอบหมายให้ นายพรชัย แสนจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ ให้ช่วยรับผิดชอบปฏิบัติหน้าที่สำหรับตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ และให้มีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนด หรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย ดังนี้

- ๑) ช่วยขับรถส่วนบุคคล หมายเลขทะเบียน บค ๗๘๕๐ มุกดาหาร
- ๒) ช่วยดูแลทำความสะอาด เชื้อสภาพรถยนต์พร้อมแจ้งซ่อมบำรุงให้อยู่ในสภาพที่พร้อมปฏิบัติงาน

๓) ช่วยเป็นผู้รับผิดชอบ ขอเบิกจ่ายน้ำมันรถยนต์คันดังกล่าว

๔) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไปไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากการลาหรือไปราชการ ให้มีผู้รักษาราชการแทนตามลำดับ ดังนี้

๑. นางสาวพรศิริ เหมหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน

๒. นางสาวจิราภรณ์ จันทน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ

๑.๓ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ในระหว่างที่ยังมิได้มีการบรรจุแต่งตั้งหรือการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ มอบหมายให้ นางสาวอัญชณา โสดาภักดี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน มีหน้าที่รับผิดชอบ คือ

๑) งานรวบรวมวิเคราะห์ และให้บริการข้อมูลสถิติที่จำเป็นต้องนำมาใช้การวางแผน และการประเมินผลตามแผนทุกระดับ

๒) งานจัดเตรียมเอกสาร ที่ใช้ประกอบการพิจารณาวางแผน ของเทศบาลและหน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

๓) งานจัดเตรียม และเรียบเรียงแผนพัฒนาการกำหนดเค้าโครงของแผนพัฒนาระยะปานกลาง และแผนประจำปี

๔) งานประสานงานกับหน่วยงานในเขตเทศบาลและหน่วยงานอื่น ที่เสนอบริการสาธารณูปโภค เขตเทศบาล และหน่วยงานใกล้เคียง เกี่ยวกับการวางแผนพัฒนา การปฏิบัติตามแผน และการประเมินผลงานตามแผน

๕) งานกำหนดนโยบายและรับผิดชอบในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในเขตเทศบาล

/๖) งานติดตาม...

๖) งานติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาเทศบาล

๗) งานติดตามและประเมิน ผลการดำเนินงานตามโครงการพิเศษ และตามนโยบายของทาง

ราชการ

๘) งานจัดเตรียมเอกสาร แนวทางในการปฏิบัติงานประจำปี ให้หน่วยงานต่างๆ ทราบและ

ดำเนินการ

๙) งานรวบรวมข้อมูลสถิติและวิเคราะห์งบประมาณ

๑๐) งานเสนอแนะและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ

๑๑) งานจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของเทศบาล และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๑๒) งานประสานงานเกี่ยวกับกิจการเทศพาณิชย์ กับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๓) งานการประชุมประชาคมหมู่บ้านสัญจร และการบริการประชาชนเคลื่อนที่

๑๔) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓.๑ มอบหมายให้ นางสาวเบญจมาศ อัจฉริยย์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานวิเคราะห์นโยบายและแผน และให้มีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนด หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานวิเคราะห์นโยบายและแผนไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจาก การลาหรือไปราชการ ให้มีผู้รักษาราชการแทนตามลำดับ ดังนี้

๑. สิบเอกรัชชาพันธ์ แสนสุข ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ

๒. นางสาวจิราภรณ์ จันทน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ

๑.๔ งานพัฒนาชุมชน มอบหมายให้ นางสาวจิราภรณ์ จันทน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑) งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน

๒) งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนแก่องค์กรชุมชน

๓) งานดำเนินการพัฒนาชุมชนทางด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษาการอนามัยและ

สุขภาพ

๔) งานประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำบริการขั้นพื้นฐานไปบริการแก่ชุมชน

๕) งานจัดทำโครงการช่วยเหลือในด้านต่างๆ ให้แก่ชุมชน

๖) งานสังคมสงเคราะห์คนชรา คนพิการและทุพพลภาพ และช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ

๗) งานสวัสดิการเด็กและเยาวชนผู้ด้อยโอกาส

๘) งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ และรายได้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป

๙) ส่งเสริม จัดตั้งชมรมฝึกอาชีพต่างๆ ให้แก่เด็กและเยาวชนในท้องถิ่น

๑๐) งานถ่ายโอนภารกิจ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต สำนักกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการและผู้สูงอายุ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

๑๑) ปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านอนามัยชุมชน ด้านสาธารณสุขมูลฐาน ด้านสุขศึกษา ด้านควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ

๑๒) งานควบคุมโรค มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านเฝ้าระวังโรค ด้านระบาดวิทยา ด้านโรคติดต่อ และสัตว์นำโรค ด้านโรคเอดส์

๑๓) รับผิดชอบช่วยเหลืองานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลภูวง (สปสข.)

๑.๔.๑ มอบหมายให้ นางสุกัญญา อุคำพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป เป็นผู้ช่วย และมีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

- ๑) ช่วยงานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน
- ๒) ช่วยงานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนแก่องค์การชุมชน
- ๓) ช่วยงานดำเนินการพัฒนาชุมชนทางด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม การศึกษาการอนามัยและสุขภาพ
- ๔) ช่วยงานประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อนำบริการขั้นพื้นฐานไปบริการแก่ชุมชน
- ๕) ช่วยงานจัดทำโครงการช่วยเหลือในด้านต่างๆ ให้แก่ชุมชน
- ๖) ช่วยงานสังคมสงเคราะห์คนชรา คนพิการและทุพพลภาพ และช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆ
- ๗) ช่วยงานสวัสดิการเด็กและเยาวชนผู้ด้อยโอกาส
- ๘) ช่วยงานฝึกและส่งเสริมอาชีพ และรายได้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป
- ๙) ส่งเสริม จัดตั้งชมรมฝึกอาชีพต่างๆ ให้แก่เด็กและเยาวชนในท้องถิ่น
- ๑๐) ช่วยงานถ่ายโอนภารกิจ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต สำนักกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการและผู้สูงอายุ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

๑๒) ช่วยปฏิบัติงานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านอนามัยชุมชน ด้านสาธารณสุขมูลฐาน ด้านสุขภาพ ด้านควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ

๑๓) ช่วยงานควบคุมโรค มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านเฝ้าระวังโรค ด้านระบาดวิทยา ด้านโรคติดต่อและสัตว์นำโรค ด้านโรคเอดส์

๑๔) ช่วยรับผิดชอบช่วยเหลืองานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลภูวง (สปสข.)

๑๕) งานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากการลาหรือไปราชการ ให้มีผู้รักษาราชการแทนตามลำดับ ดังนี้

๑. นางสาวจิราภรณ์ จันทุม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ

๒. นางสาวพรศิริ เหมหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน

๑.๕ งานการเจ้าหน้าที่ มอบหมายให้ นางสาวจิราภรณ์ จันทุม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๓๐๐๒-๐๐๑ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล มีหน้าที่รับผิดชอบ คือ

- ๑) งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง
- ๒) งานบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย และเลื่อนระดับ
- ๓) งานสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก และการคัดเลือก
- ๔) งานทะเบียนประวัติ และบัตรประวัติคณะเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
- ๕) งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลา และผู้ทำคุณประโยชน์
- ๖) งานปรับปรุงประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคล
- ๗) งานประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- ๘) งานขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่งและอัตราค่าจ้าง
- ๙) งานพัฒนาบุคลากร เช่น การฝึกอบรม สัมมนา การศึกษาและดูงาน การลาศึกษาต่อ การขอรับทุนการศึกษา
- ๑๐) งานพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงานและลูกจ้าง การให้บำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษ

/๑๑) งานสวัสดิการ...

- ๑๑) งานสวัสดิการพนักงาน/ลูกจ้าง
- ๑๒) งานการลาพักผ่อนประจำปีและการลาอื่นๆ
- ๑๓) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานการเจ้าหน้าที่ไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากการลาหรือไปราชการ ให้มีผู้รักษาราชการแทนตามลำดับ ดังนี้

๑. สิบเอกรัชมานนท์ แสนสุข ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ
๒. นางสาวพรศิริ เหมหาญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน

๒. ฝ่ายปกครอง มอบหมายให้ พันจ่าเอกทินกร จำวงศ์ลา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแล งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และงานบริหารงานทั่วไป ให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับและกฎหมาย ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ สำหรับ หัวหน้าฝ่ายปกครอง หรืองานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ในกรณีที่หัวหน้าฝ่ายปกครองไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากการลาหรือไปราชการ ให้มีผู้รักษาราชการแทนตามลำดับ ดังนี้

๑. นางสาวอัญชมา โสตาภักดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๒. จำสับตำรวจขณะพล รูปเลิศ ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ

๒.๑ งานนิติกร มอบหมายให้ จำสับตำรวจขณะพล รูปเลิศ ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นิติกร มีหน้าที่รับผิดชอบ คือ

- ๑) งานกฎหมายและคดี
- ๒) งานนิติกรรมและสัญญาต่างๆ
- ๓) งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง
- ๔) งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์
- ๕) งานเทศบัญญัติและระเบียบ กฎข้อบังคับต่างๆ
- ๖) งานให้คำปรึกษาทางกฎหมายและคดีแก่ประชาชน
- ๗) งานด้านการสอบสวน ดำเนินการทางวินัยและข้อเท็จจริง
- ๘) งานมาตรการทางการปกครอง งานแนะนำแนวทางปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา
- ๙) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ งานบริหารจัดการขยะ

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานนิติกรไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากการลาหรือไปราชการ ให้มีผู้รักษาราชการแทนตามลำดับ ดังนี้

๑. นางสาวอัญชมา โสตาภักดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
๒. พันจ่าเอกทินกร จำวงศ์ลา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒.๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มอบหมายให้ นายอภิชาติ หนองสูง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๓๔๑๐-๐๐๑ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- ๑) งานรักษาความปลอดภัยของสถานที่ราชการ
- ๒) งานป้องกันและระงับอัคคีภัย
- ๓) งานวิเคราะห์และพิจารณา ทำความเห็น สรุป รายงาน เสนอแนะ รวมทั้งดำเนินการด้านกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่น เช่น อุทกภัย วาตภัย ภัยหนาว เป็นต้น

- ๔) งานตรวจสอบ ความคุม ดูแล ในการจัดเตรียมและอำนวยความสะดวกในการป้องกัน

/บรรเทาและระงับ...

บรรเทาและระงับสาธารณภัยต่างๆ

- ๕) งานจัดทำแผนป้องกันภัยและบรรเทาสาธารณภัย
- ๖) งานฝึกซ้อมและดำเนินการตามแผน
- ๗) งานการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๘) งานธุรการทั่วไปของงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๙) งานจัดระเบียบและความมั่นคง
- ๑๐) งานรักษาความสงบเรียบร้อย (อปพร.)

๑๑) รับผิดชอบ และควบคุมดูแลครุภัณฑ์วิทยุสื่อสาร ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษาแก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้นของครุภัณฑ์ ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้ตามปกติและหากชำรุด ใช้งานได้ ให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นรับทราบ ทันที

๑๒) ควบคุมรถกู้ชีพ (ER) หน่วยกู้ชีพกู้ภัยเทศบาลตำบลภูวง ทะเบียน นข ๗๖๗ มุกดาหาร ในการติดต่อสื่อสาร การรับ-ส่งผู้ป่วย ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษาแก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้นของรถยนต์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้ตามปกติ และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเป็นประจำทุกวัน

๑๓) ควบคุมรถบรรทุกน้ำแบบอเนกประสงค์ ทะเบียน บง ๙๓๔๙ มุกดาหาร ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษาแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของรถยนต์ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งานได้ตามปกติและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเป็นประจำทุกวัน

๑๔) งานด้านการส่งเสริมการเกษตรต่างๆ

๑๕) งานด้านป้องกันภัยยาเสพติด เช่น การจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ป้องกันภัยยาเสพติดให้แก่เยาวชน นักเรียน ในพื้นที่

๑๖) เป็นผู้ดูแลและรับผิดชอบครุภัณฑ์กล้อง CCTV จำนวน ๘ ตัว พร้อมอุปกรณ์ในการติดตั้ง กล้อง หมายเลขครุภัณฑ์ ๕๔๒-๕๘-๐๐๐๔-๐๐๑๑ จุดที่ติดตั้งกล้อง ณ บ้านนาตะแบง หมู่ที่ ๗ ตำบลภูวง อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร ตลอดจนการแจ้งซ่อมบำรุงรักษากรณีกล้องชำรุดใช้งานไม่ได้และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑๗) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่รับมอบหมาย

ในกรณีที่เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากการลาหรือไปราชการ ให้มีผู้รักษาราชการแทนตามลำดับ ดังนี้

๑. พันจ่าเอกทินกร จำวงศ์ลา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

๒. นางสาวอัญญา โสตาภักดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)

กองคลัง

มอบหมายให้ นางสาวสลิตดา สอนวงษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกองตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการวางแผน บริหารจัดการ อำนวยการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผล ตัดสินใจแก้ไขปัญหาในด้านการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควบคุมดูแล การปฏิบัติงานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน งานบำเหน็จ-บำนาญ และเงินอื่นๆ จัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่างๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่างๆ งานควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำปีและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงิน การคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีที่...

ในกรณีที่ผู้อำนวยการกองคลังไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากการลาหรือไปราชการ ให้มีผู้รักษาราชการแทน ตามลำดับ ดังนี้

๑. นางเบญญาภา เสียงเย็น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

๒. นางลาวัล พุทธเสน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ

กองคลัง แบ่งโครงสร้างส่วนราชการภายใน ออกเป็น ๑ ฝ่าย คือ ฝ่ายบริหารงานคลัง ประกอบด้วย ๓ งาน คือ

๑. ฝ่ายบริหารงานคลัง มอบหมายให้ นางเบญญาภา เสียงเย็น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย วางแผน ควบคุม มอบหมายงาน ตรวจสอบ ประเมินผลและรับผิดชอบการปฏิบัติงานทางด้านการบริหารงานคลัง หลายด้าน เช่น งานการคลัง งานการเงินและบัญชี งานจัดเก็บรายได้ งานรวบรวมข้อมูลสถิติและวิเคราะห์ งบประมาณ งานพัสดุ งานธุรการ งานการจัดการ เงินกู้ งานจัดระบบงาน งานบริหารงานบุคคล งานตรวจสอบ เกี่ยวกับการเบิกจ่าย ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแนะนำ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย

๑.๑ งานการเงินและบัญชี โดยมีรายละเอียดของงานและการปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการเก็บรักษาเงิน คณะกรรมการรับ-ส่งเงิน คณะกรรมการรับเงินประจำวัน (ตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงานคลัง)

๒) การรับเงินรายได้ จากงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ตามใบนำส่งและใบสรุป ใบนำส่งเงิน ตรวจสอบให้ตรงกับใบเสร็จรับเงินและนำฝากธนาคารทุกวัน

๓) การรับฎีกาเบิกเงินจากงานต่างๆ ลงเลขรับฎีกา วันที่รับใบเบิก และนำส่งให้งานควบคุม งบประมาณตัดยอดเงินงบประมาณ

๔) นำฎีกาที่งานการเงินบัญชีตัดยอดเงินมาตรวจสอบหลักฐานต่างๆ (ตามเอกสารที่แนบ)

๕) การตรวจสอบเอกสารประกอบฎีกาจ่ายเงิน ได้แก่ วันที่ ลายมือชื่อ ใบใบเสร็จรับเงิน ใบสำคัญรับเงิน หรือหลักฐานการจ่ายเงิน ใบแจ้งหนี้ ใบส่งของ ต้องประทับตราตรวจสอบถูกต้อง

๖) ดำเนินการเบิกตัดปีโครงการที่ดำเนินการให้ทันในปีงบประมาณนั้น หรือขออนุมัติจัดทำ รายจ่ายค้างจ่ายตามแบบที่กำหนด

๗) การจัดทำรายงานการจัดทำเช็คและเขียนเช็คส่งจ่ายผู้มีสิทธิ ตามระเบียบฯ กำหนด ลงรายละเอียดต่างๆ ให้ครบถ้วน จัดทำสำเนาฉบับและตัวจริงให้เก็บไว้กับฎีกาเบิกเงิน สำเนาแยกแฟ้มไว้ต่างหาก ๑ ฉบับ ติดตามประสานให้ผู้มีสิทธิรับเงินตามเช็คมารับโดยเร็วต้องไม่เกิน ๑๕ วัน หลังจากผู้มีอำนาจลงนาม ในเช็คแล้ว หรือดำเนินการออกไปจ่ายให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว

๘) การจัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวันที่มีการรับ - จ่ายจริง และเสนอให้คณะกรรมการเก็บรักษาเงิน และผู้บริหาร ทราบทุกวัน

๙) รายงานการรับจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ/เงินถ่ายโอน/เลือกทำตามแบบ ภายในกำหนดเวลา จนกว่าจะเสร็จสิ้นโครงการ

๑๐) การจัดทำทะเบียนคุมต่างๆ

- ทะเบียนคุมรายจ่ายตามงบประมาณ ตรวจสอบกับรายงานการจัดทำเช็คและ Statement ของธนาคาร ทั้งสมุดจ่ายเช็คให้ถูกต้องตรงกัน ทะเบียนคุมลูกหนี้เงินยืมเงินสะสม งบทดลอง

- จัดทำทะเบียนคุมลูกหนี้เงินยืมตามงบประมาณ ตรวจสอบกับสมุดเงินสดจ่าย และบัญชีแยกประเภทให้ถูกต้องตรงกัน

- จัดทำทะเบียนคุมเงินค่าเช่าบ้านของพนักงานเทศบาล
- จัดทำทะเบียนคุมเงินช่วยเหลือค่าการศึกษาบุตรของพนักงานเทศบาล
- ๑๑) จัดทำใบผ่านรายการบัญชีทั่วไป (กรณีปรับปรุงบัญชี)
- ๑๒) จัดทำรายงานต่างๆ เช่น การจัดทำรายงานประจำเดือน
- ๑๓) การจัดทำรายงานที่ต้องส่งตามกำหนด
- ๑๔) งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

และมอบหมายให้ นางสาวรัตนภรณ์ แสนสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และนางสาววิชรภรณ์ จันทุม ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ เป็นผู้ช่วย โดยมีรายละเอียดของงานที่รับผิดชอบ ดังนี้

- ๑) เก็บรักษาฎีกาเบิกจ่ายที่ดำเนินการเบิก-จ่ายเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้อยู่ในที่ปลอดภัยและอยู่ครบถ้วน เพื่อรอการตรวจสอบ จากหน่วยตรวจสอบต่อไป
- ๒) การจัดทำฎีกาเบิกเงินของกองคลัง ฎีกานอกงบประมาณ ฎีกาเงินสะสม พร้อมทั้งรายละเอียดต่างๆ ให้ครบถ้วน
- ๓) การนำส่งเงินภาษีหัก ณ ที่จ่ายเงินประกันสังคม เงินค่าใช้จ่าย ๕% เงินกู้สวัสดิการ ธนาคารออมสิน เงินสหกรณ์ออมทรัพย์พนักงาน ดำเนินการภายในกำหนดเวลาไม่เกินวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน
- ๔) การนำส่งเงินสมทบกองทุน กบพ. ภายในเดือนธันวาคม ของทุกปี
- ๕) การเบิกเงินสวัสดิการ ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร เงินสำรองจ่าย ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ ไม่ควรเกิน ๕ วันทำการ หลังจากรับฎีกาเบิกเงินจากกอง/ฝ่ายต่างๆ
- ๖) ติดตามประสานให้ผู้มีสิทธิรับเงินตามเช็ค มารับไปโดยเร็ว ต้องไม่เกิน ๑๕ วัน หลังจากผู้มีอำนาจลงนามในเช็คแล้ว หรือดำเนินการนำออกไปจ่ายให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว หากผู้มีสิทธิไม่มารับภายใน ๑๕ วัน ให้ส่งคืนคลังเทศบาลตำบลภูวงต่อไป
- ๗) จัดทำคู่มือการเบิกจ่ายเงินในราชการของเทศบาลตำบลภูวง ทั้งเฉพาะกองคลังและโดยรวมทั้งสำนักงาน
- ๘) งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานการเงินและบัญชีไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากการลา หรือไปราชการ ให้มีผู้รักษาราชการแทน คือ นางสาววิชรภรณ์ เพ็ชรฉกรรจ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ

๒. งานจัดเก็บรายได้ มอบหมายให้ นางสาววิชรภรณ์ เพ็ชรฉกรรจ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ และมอบหมายให้ นางสาวกมลวรรณ อาจวิชัย ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานจัดเก็บรายได้) เป็นผู้ช่วย มีรายละเอียดขอบเขตของงานและการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดเก็บรายได้ ที่เทศบาลตำบลภูวง จัดเก็บเอง และเงินโอนทุกประเภท รับเงินรายได้ ออกใบเสร็จรับเงิน พร้อมทั้งนำใบส่งเงินสรุปฯ โดยประสานงานกับงานการเงินเรื่องการรับเงินโอน
- ๒) การรับเงินจัดสรรจากท้องถิ่นจังหวัด ได้แก่ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ค่าอาหารเสริม (นม) ค่าอาหารกลางวัน ค่าเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ค่าเบี้ยยังชีพผู้พิการ และค่าอุปกรณ์กีฬา
- ๓) ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน รวมทั้งรายการรายละเอียดต่างๆ ของผู้มาชำระค่าภาษีทุกประเภท กับทะเบียนลูกหนี้ให้ถูกต้องครบถ้วนและทำให้เป็นปัจจุบัน มีการจำหน่ายชื่อลูกหนี้ ลงเล่มที่ เลขที่ใบเสร็จรับเงิน และวันที่รับชำระเงิน ในทะเบียนลูกหนี้ทุกครั้งที่มีการรับเงิน

๔) งานประเมินจัดเก็บรายได้ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินภาษี จัดทำรายละเอียดแบ่งโซน บล็อก ล็อก ตามแผนที่ภาษี เพื่อกำหนดอัตราในการจัดเก็บทุกปี

๕) จำหน่ายซื้อลูกหนี้ค้างชำระออกจากบัญชี เร่งรัดการจัดเก็บรายได้มีการติดตามทวงหนี้จาก ลูกหนี้โดยตรง

๖) จัดทำทะเบียนคุมลูกหนี้ค่าภาษี ได้แก่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย กิจการค้าที่น่ารังเกียจและเป็นอันตรายต่อสุขภาพ

๗) งานเร่งรัดจัดเก็บและตรวจสอบภาษีประจำเดือน พร้อมทั้งรายงานหนี้ค้างชำระ

๘) งานจัดทำทะเบียน ภ.ด.ส. ๑,๓,๕,๖,๗

๙) จัดทำใบเสร็จรับเงิน/หลักฐานการรับเงิน จัดทำใบนำส่งเงิน ใบสรุปใบนำส่งเงิน ในระบบบันทึก บัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระบบ e-LAAS

๑๐) การจัดทำรายงานประจำเดือน

๑๑) การตรวจสอบเงินโอนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แก่ เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนลดช่องว่างทางการคลัง ภาษีมูลค่าเพิ่ม เงินค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมที่ดิน ภาษีธุรกิจเฉพาะ ค่าธรรมเนียมน้ำบาดาล ค่าธรรมเนียมป่าไม้ ค่าภาคหลวงแร่ ค่าภาคหลวงปิโตรเลียมที่โอนผ่าน ธนาคารโดยใช้บริการ Self-Service Banking เป็นต้น

๑๒) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากการลาหรือ ไปราชการ ให้มีผู้รักษาราชการแทน คือ นางเบญญาภา เสียงเย็น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

๓. งานพัสดุและทรัพย์สิน มอบหมายให้ นางสาววัล พุทธเสน ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับ ข้าราชการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ โดยมี นางสาวกิตติยาภรณ์ คนหาญ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ช่วยงานพัสดุและทรัพย์สิน) เป็นผู้ช่วย

และให้ นางสาวสลิตตา สอนวงษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ มีรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี

๒) จัดทำแผนการจัดหาพัสดุประจำปี (ผด.๒)

๓) จัดทำแบบรายงานการดำเนินงานตามแผนการจัดหาพัสดุประจำปีทุกไตรมาส (ผด.๓)

๔) จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ให้จัดทำเฉพาะการจัดหาพัสดุ ดังต่อไปนี้

๔.๑ ประเภทครุภัณฑ์ที่มีวงเงินในการจัดหาตั้งแต่ ๑ ล้านบาทขึ้นไป

๔.๒ ประเภทที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ปศุสัตว์ สัตว์พาหนะที่มีวงเงินในการจัดหาตั้งแต่

๑ ล้านบาท ขึ้นไป)

๕) จัดซื้อจัดจ้างตามแผนฯ และขั้นตอนต่างๆ ตามระเบียบพัสดุ

๖) จัดทำบัญชีรับจ่ายพัสดุ ทะเบียนครุภัณฑ์ ลงเลขรหัสที่ตัวครุภัณฑ์

๗) แต่งตั้งคณะกรรมการจำหน่ายพัสดุที่เสื่อมสภาพและสูญหาย

๘) ควบคุมการใช้รถยนต์ จักรยานยนต์ และจัดทำแบบอนุญาตการใช้รถยนต์ (ตามแบบ ๑ แบบ ๒ และแบบ ๔ โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้รถยนต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘)

- ๙) ควบคุมการใช้จ่ายน้ำมันรถยนต์ทุกคัน ที่ใช้ในกิจการของทางราชการเทศบาลตำบลภูวง
- ๑๐) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ (ผด.๖) จำนวน ๒ งวดต่อปี (งวดที่ ๑ ตุลาคม - มีนาคม) และ (งวดที่ ๒ เมษายน - กันยายน)
- ๑๑) จัดทำทะเบียนคุมการรับเงินประกันสัญญาซื้อ/จ้าง และตรวจสอบก่อนถึงกำหนดให้แจ้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของโครงการที่ประกันฯ ก่อนแจ้งคืนประกันสัญญาต่อไป (ปฏิบัติก่อน ๓๐ วัน ก่อนหมดสัญญา)
- ๑๒) สรุปลยอดเงินประกันสัญญาประจำปีเดือนทุกเดือน ส่งให้หัวหน้าหน่วยงานคลังก่อนวันที่ ๑๕ ของทุกเดือน
- ๑๓) ให้ดำเนินการด้านเอกสารเกี่ยวกับเรื่องจัดซื้อจัดจ้างให้เสร็จโดยเร็วโดยกำหนดให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๑๔) จัดทำใบเบิกพัสดุ/วัสดุของเทศบาลตำบลภูวงทุกครั้งที่มีการเบิกจ่ายพัสดุ/วัสดุให้กับบุคคลภายนอก พร้อมทั้งติดตามและทวงถามคืนให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ปกติ
- ๑๕) จัดทำทะเบียนคุมการซ่อมแซมครุภัณฑ์
- ๑๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานพัสดุและทรัพย์สินไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากการลา หรือไปราชการ ให้มีผู้รักษาราชการแทน คือ นางสาววัชรารมณ์ เพ็ชรฉกรรจ์ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ

สำหรับงานควบคุมงบประมาณ มอบหมายให้ นางสาวสลิตตา สอนวงษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เป็นผู้รับผิดชอบ และมอบหมายให้ นางเบญญาภา เสี่ยงเย็น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เป็นผู้ช่วย มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำทะเบียนควบคุมงบประมาณ การเบิกจ่ายเงินของ เทศบาลตำบลภูวง ทุกหมวดรายจ่าย การเบิกจ่ายเงินแต่ละสำนัก/กอง ของเทศบาลตำบลภูวง ทุกประเภทก่อนวางฎีกาเบิกเงิน จะต้องส่งในสำคัญขอเบิกจ่ายเงิน ให้งานควบคุมงบประมาณตรวจสอบตักยอด และลงลายมือชื่อกำกับ เพื่อรับรองวงเงินงบประมาณคงเหลือที่สามารถเบิกจ่ายได้

กองช่าง

มอบหมายให้ นายชาญณรงค์ คำหุ้ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่างๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุง ระบบไฟส่องสว่าง งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้างงานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ ด้านวิศวกรรมต่างๆ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีที่ผู้อำนวยการกองช่างไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากการลาหรือไปราชการ ให้มีผู้รักษาราชการแทน ดังนี้

๑. นายกิริติ คุ่มครองทรัพย์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน

๒. นางสาวสุภาวดี พุทธเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน

กองช่าง แบ่งโครงสร้างส่วนราชการภายใน ออกเป็น ๑ ฝ่าย คือ ฝ่ายการโยธา ประกอบด้วย ๒ งาน คือ

๑. ฝ่ายการโยธา ในระหว่างที่ยังมิได้มีการบรรจุแต่งตั้งหรือการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒

๑.๒ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑

มอบหมายให้ นายกิริติ คุ่มครองทรัพย์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นายช่างโยธา มีหน้าที่ความรับผิดชอบ คือ

๑. งานควบคุมการก่อสร้าง ดังนี้

- ๑) งานก่อสร้างและบูรณะถนน งานข้อมูลก่อสร้าง
- ๒) งานก่อสร้างสะพาน เขื่อนทดน้ำ
- ๓) การบำรุงรักษาคูคลอง ท่อระบายน้ำ ทำการสำรวจพื้นที่ และโครงการป้องกันน้ำท่วมขัง
- ๔) การจัดทำแผนโครงการบำรุงรักษา คูคลองสาธารณะ แผนโครงการ ล้างท่อระบายน้ำตลอดจนการแก้ไขเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาน้ำท่วมขัง
- ๕) การระบายน้ำ และจัดตั้งงบประมาณขุดลอกคูคลอง คูน้ำ สร้างเขื่อน สร้างทำนบ เป็นต้นทำหน้าที่สำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ และคำนวณการก่อสร้าง ประมาณการราคาโครงการ
- ๖) งานก่อสร้างต่างๆ-เช่น งานถนน อาคาร ท่อระบายน้ำ ฯลฯ
- ๗) ควบคุมการก่อสร้างถนนและสะพาน อาคาร ท่อระบายน้ำ ฯลฯ
- ๘) ตรวจสอบการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร ทางด้านสถาปัตยกรรม
- ๙) เป็นนายตรวจเขต ควบคุมการก่อสร้าง ดัดแปลง รื้อถอนอาคารในเขตเทศบาล
- ๑๐) งานดูแลรักษา จัดเตรียมและให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ การติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ

๑๑) งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร

๑๒) งานออกแบบและบริการข้อมูล

๑๓) งานสถาปัตยกรรมมัณฑนศิลป์

๒. งานสาธารณูปโภค ดังนี้

- ๑) งานประสานกิจการประปา
- ๒) งานจัดตกแต่งสถานที่
- ๓) งานระบายน้ำ
- ๔) งานถ่ายโอนภารกิจ คือ การควบคุมดูแลระบบเครื่องสูบน้ำด้วยไฟฟ้า ตรวจสอบเครื่องสูบน้ำมอเตอร์ ระบบ-ไฟฟ้า แผลสูบน้ำ ซ่อมแซมอุปกรณ์สถานีสูบน้ำ ตลอดจนการจดเลขมิเตอร์ไฟฟ้าก่อนสูบน้ำและหลังสูบน้ำทุกครั้ง พร้อมทั้ง คำนวณยอดค่ากระแสไฟฟ้าทุกครั้งที่มีการเปิดใช้น้ำและจัดทำรายงานดังกล่าวเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ต่อไป
- ๕) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

โดยมอบหมายให้ นายอนุชา สุพรรณโมก ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา , นายเนติพงษ์ กลางประพันธ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (ช่วยปฏิบัติงานด้านโยธา) และนายณัฐพล สุริยะวงศ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (ช่วยปฏิบัติงานด้านไฟฟ้า) เป็นผู้ช่วย และมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑) เป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเขียนแบบ คัดลอกแบบต่างๆ
- ๒) คัดลอกจัดทำแผนที่ต่างๆ รวมทั้งเขียนตัวอักษร
- ๓) เป็นผู้ช่วยในการสำรวจออกแบบ เขียนแบบ โครงการก่อสร้างต่างๆ
- ๔) เป็นผู้ช่วยช่างในการควบคุมงานก่อสร้างต่างๆ
- ๕) ช่วยดูแลเก็บรักษาเอกสาร ระเบียบ คำสั่ง ของกองช่างให้เรียบร้อย และสามารถตรวจสอบเอกสาร

ดังกล่าวได้

๖) ช่วยงานดูแลรักษา จัดเตรียมและให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ การติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ

๗) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๓. งานบริหารงานทั่วไป มอบหมายให้ นางสาวสุภาวดี พุทธเสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ และมอบหมายให้ นางนุชรรัตน์ สถิตชัย ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ เป็นผู้ช่วย มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- ๑) ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ ภายในกองช่าง
- ๒) ดูแลเก็บรักษาเอกสาร ระเบียบ คำสั่ง ของกองช่างให้เรียบร้อย และสามารถตรวจสอบเอกสาร

ดังกล่าวได้

- ๓) งานสนับสนุนและบริการข้อมูลข่าวสารด้านงานสำรวจออกแบบควบคุมอาคารและการก่อสร้าง
- ๔) งานประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกองช่าง
- ๕) งานสนับสนุนและบริการประชาชน
- ๖) งานอำนวยการและประสานราชการ
- ๗) งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินของกองช่าง
- ๘) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานบริหารงานทั่วไป/งานธุรการไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากลาหรือไปราชการ ให้มีผู้รักษาราชการแทน และปฏิบัติหน้าที่แทนตามลำดับ ดังนี้

๑. นายกิริติ คุ่มครองทรัพย์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับปฏิบัติงาน
๒. นายอนุชา สุพรรณโมก ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

กองการศึกษา

ในระหว่างที่ยังมิได้มีการบรรจุแต่งตั้งหรือการโอน (ย้าย) มอบหมายให้ นางอ้อมทิพย์ จิตมานะ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เป็นผู้รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักบริหารงานการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการ สวัสดิภาพ งานบริการข้อมูล สถิติ

ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในออกเป็น ๑ ฝ่าย คือ ฝ่ายบริหารการศึกษา ประกอบด้วย ๒ งาน ได้แก่ งานการศึกษาปฐมวัย งานส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษาไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากการลาหรือไปราชการ ให้มีผู้รักษาราชการแทน คือ นางสาวชนิตา พุดเพระ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ

๑. มอบหมายให้ นางสาวชนิตา พุดเพระ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล ดังนี้

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลภูวง

ในระหว่างที่ยังมิได้มีการดำเนินการสรรหาจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๐๑ มอบหมายให้ นางสาวรินภา ห้วยทราย ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ (อันดับ คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๔๖ เป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลภูวง รับผิดชอบการปฏิบัติงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑.๑ งานการศึกษาปฐมวัยและงานวิชาการ

- ๑) งานหลักสูตร
- ๒) งานกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการ
- ๓) งานทะเบียนและสถิติ
- ๔) งานวัดผลและประเมินผล

๑.๒ งานบริหารทั่วไป ในระหว่างที่ยังมิได้มีการบรรจุแต่งตั้งหรือการโอน (ย้าย) พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู (ครูผู้ช่วย) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๔๕ มอบหมายให้

๑. นางสาววิทยา จำปา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
 ๒. นางรุ่งรัตน์ เสี่ยงเย็น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
 ๓. นางสาวจุฑามาศ แก้วศรีนวม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
- เป็นผู้รับผิดชอบ โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑) งานอาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อม
- ๒) งานบุคลากร
- ๓) งานธุรการ
- ๔) งานกิจการเด็ก
- ๕) งานความสัมพันธ์กับชุมชนและประชาสัมพันธ์

และมอบหมายให้ นางสาวดาวศุกร์ แสนสุข ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ เป็นผู้ช่วยรับผิดชอบ การปฏิบัติงาน/กิจกรรม/โครงการต่างๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๓ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มอบหมายให้ นางสาวกิตติภรณ์ คุรุภัณฑ์ ตำแหน่ง พนักงานจ้างเหมาบริการ (ช่วยปฏิบัติงานธุรการ) เป็นผู้ช่วยรับผิดชอบ ดังนี้

- ๑) งานสารบรรณ รับ-ส่ง ลงทะเบียนหนังสือราชการ ของกองการศึกษา
- ๒) จัดทำฎีกาเบิกจ่าย ของกองการศึกษา
- ๓) บันทึกขออนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้าง ของกองการศึกษา

๔) งานดูแลรักษา จัดเตรียม ประสานงาน และให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ

๕) งานประสานงานเกี่ยวกับการประชุม และตรวจสอบแสดงรายการเกี่ยวกับเอกสารสำคัญของทางราชการ กองการศึกษา

๖) งานจัดทำคำสั่งและประกาศ ของการศึกษา

๗) งานรวบรวมข้อมูลและจัดทำแผนการศึกษา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนการติดตาม และการรายงาน

๘) งานส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา งานการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมนักเรียน จัดประชุม/อบรมเกี่ยวกับศาสนา จัดทำแผนงานด้านการศาสนาและวัฒนธรรม

๙) งานประเพณี ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ประกอบด้วย งานส่งเสริมประเพณีของท้องถิ่น งานส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น งานส่งเสริมศาสนาและงานวันสำคัญต่างๆ ดูแลและรับผิดชอบการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ของสภาวัฒนธรรมตำบลภูวง

๑๐) กำหนดแผนปฏิบัติงานเกี่ยวกับกิจกรรม และงานประเพณีท้องถิ่น งานศิลปหัตถกรรมท้องถิ่น งานส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น และงานอนุรักษ์ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น

๑๑) การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมเอกลักษณ์ของท้องถิ่น

๑๒) ประชาสัมพันธ์งานด้านส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๑๓) งานกำหนดแผนและจัดการแข่งขันกีฬา และการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพของประชาชน

๑๔) งานจัดฝึกอบรมด้านกีฬาแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป

๑๕) งานจัดตั้งศูนย์ส่งเสริมการกีฬาประเภทต่างๆ

๑๖) งานดูแล บำรุงรักษาอุปกรณ์การกีฬา

๑๗) งานการขออนุญาตใช้/ยืมอุปกรณ์กีฬา และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้

๑๘) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่งานการศึกษา ไม่อยู่ หรืออยู่แต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ เนื่องจากการลาหรือไปราชการ ให้มีผู้รักษาราชการแทน คือ นางอัมมทิพย์ จิตมานะ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

หน่วยตรวจสอบภายใน

ในระหว่างที่ยังมิได้มีการบรรจุแต่งตั้งหรือการโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ) เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ มอบหมายให้ สิบเอกรัชชานนท์ แสนสุข ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เป็นผู้รับผิดชอบ ให้มีหน้าที่รับผิดชอบงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับหน่วยตรวจสอบภายใน ดังนี้

๑) งานตรวจสอบบัญชี ทะเบียน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

๒) งานตรวจสอบเอกสารการรับเงินทุกประเภท

๓) งานตรวจสอบภาษีทั้งภายนอกและภายใน

๔) งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชีการจัดเก็บรายได้

๕) งานตรวจสอบทรัพย์สินของเทศบาล

๖) งานตรวจสอบการทำประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาล

๗) งานตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในด้านงบประมาณ บัญชี

- ๘) ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา
- ๙) งานตรวจสอบยอดเงินทศรองราชการคงเหลือให้ตรงตามบัญชี
- ๑๐) งานตรวจสอบหลักฐานเอกสารทางบัญชี รวมทั้งการควบคุมเอกสารทางการเงิน
- ๑๑) งานตรวจสอบการปฏิบัติงานพร้อมทั้งหลักฐานการทำสัญญา การจัดซื้อพัสดุ การเบิกจ่าย การลงบัญชีการจัดเก็บรักษาพัสดุในคลังพัสดุ
- ๑๒) งานตรวจสอบการใช้และรักษายานพาหนะให้ประหยัดและถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ ๔๑
- ๑๓) งานตรวจสอบรายละเอียดรายจ่ายในงบประมาณ และการก่อหนี้ผูกพันงบประมาณ รายจ่าย ซึ่งรวมถึงเงินยืมและการจ่ายเงินทศรองราชการ
- ๑๔) งานตรวจสอบงบประมาณรายได้ รายจ่ายและเงินนอกงบประมาณทุกประเภท
- ๑๕) งานติดต่อประสานงาน วางแผน มอบหมายงาน ควบคุม ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ปัญหาขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ ทั้งนี้ ในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลภูวงให้ถือปฏิบัติ ดังนี้
๑. นายกเทศมนตรีตำบลภูวง เป็นผู้ควบคุมและรับผิดชอบ ในการบริหารราชการของเทศบาล ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูวง
 ๒. ให้ปลัดเทศบาล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง รองจากนายกเทศมนตรีและรับผิดชอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการประจำของเทศบาลตำบลภูวง ให้เป็นไปตามนโยบายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย กรณีที่ไม่มีปลัดเทศบาลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้ คือ
- ๑.- พันจ่าเอกยุทธพงษ์ อุคำพันธ์ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)
 ๒. นายชาญณรงค์ คำหู่ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
- เป็นผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล ในเรื่องที่เกี่ยวข้องงานในหน้าที่ของปลัดเทศบาล เว้นแต่เรื่องใดที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ระบุให้เป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดเทศบาลโดยตรง
๓. ในการปฏิบัติงานของเทศบาล เกี่ยวกับการวินิจฉัยปัญหา และการสั่งการ ให้ถือปฏิบัติดังต่อไปนี้
- ๓.๑ ปลัดเทศบาล
 ๑. เรื่องที่นายกเทศมนตรีสั่งการเกี่ยวกับนโยบายของเทศบาล
 ๒. เรื่องที่กฎหมายหรือระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ระบุไว้ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดเทศบาล
 ๓. เรื่องซึ่งหาข้อยุติไม่ได้ระหว่างหน่วยงานต่างๆ ภายใต้อำนาจบังคับบัญชา
 ๔. เรื่องในหน้าที่สำนักงานเทศบาลและหน่วยตรวจสอบภายใน
 ๕. เรื่องที่หัวหน้ากอง/งานเห็นเป็นปัญหาและเสนอมาเพื่อขอรับคำวินิจฉัยหรือในกรณีพิเศษอื่นใด
 ๖. เรื่องที่ปลัดเทศบาล สั่งการโดยเฉพาะ
 ๗. เรื่องที่หัวหน้ากอง/งาน ส่วนราชการต่างๆ เห็นสมควรเสนอเพื่อทราบ
 - ๓.๒ รองปลัดเทศบาล
 ๑. เรื่องที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ในด้านการบริหาร
 ๒. เรื่องที่กฎหมายหรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ระบุไว้ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของรองปลัดเทศบาล
 ๓. เรื่องเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ ทำความเห็น เสนอแนะ และบังคับบัญชาสั่งการ
 ๔. เรื่องการปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
 ๕. เรื่องการพิจารณาวางแผนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่และงบประมาณของหน่วยงาน
 ๖. เรื่องอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๓.๓ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑. เรื่องที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักปลัดเทศบาล หรือซึ่งได้รับมอบหมายให้ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้สั่งการและรับผิดชอบโดยตรง

๒. เรื่องซึ่งเข้าลักษณะที่ต้องเสนอนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาล ให้เสนอปลัดเทศบาลตามลำดับ เมื่อนายกเทศมนตรีหรือปลัดเทศบาลพิจารณาวินิจฉัยสั่งการประการใดแล้ว ให้หัวหน้าสำนักปลัดพึงปฏิบัติตามคำสั่งนั้น

๓. การปฏิบัติงานภายในสำนักปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล พึงอนุโลมตามหลักดังกล่าว ลำดับชั้น

๔. เรื่องอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๓.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง

๑. เรื่องที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกองคลัง หรือซึ่งได้รับมอบหมายให้หัวหน้ากองคลัง เป็นผู้สั่งการและรับผิดชอบโดยตรง

๒. เรื่องซึ่งเข้าลักษณะที่ต้องเสนอนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาล ให้เสนอปลัดเทศบาลตามลำดับ เมื่อนายกเทศมนตรีหรือปลัดเทศบาลพิจารณา วินิจฉัยสั่งการประการใดแล้ว ให้ผู้อำนวยการกองคลังพึงปฏิบัติตามคำสั่งนั้น

๓. การปฏิบัติงานภายในกองคลัง หัวหน้ากองคลัง พึงอนุโลมตามหลักดังกล่าวลำดับชั้น

๔. เรื่องอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๓.๕ ผู้อำนวยการกองช่าง

๑. เรื่องที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกองช่าง หรือซึ่งได้รับมอบหมายให้หัวหน้ากองช่าง เป็นผู้สั่งการและรับผิดชอบโดยตรง

๒. เรื่องซึ่งเข้าลักษณะที่ต้องเสนอนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาล ให้เสนอปลัดเทศบาลตามลำดับ เมื่อนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาล พิจารณาวินิจฉัยสั่งการประการใดแล้ว ให้หัวหน้ากองช่างพึงปฏิบัติตามคำสั่งนั้น

๓. การปฏิบัติงาน ภายในกองช่าง หัวหน้ากองช่าง พึงอนุโลมตามหลักดังกล่าวลำดับชั้น

๔. เรื่องอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๓.๖ ผู้อำนวยการกองการศึกษา

๑. เรื่องที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกองการศึกษา หรือซึ่งได้รับมอบหมายให้หัวหน้ากองการศึกษา เป็นผู้สั่งการ และรับผิดชอบโดยตรง

๒. เรื่องซึ่งเข้าลักษณะที่ต้องเสนอนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาล ให้เสนอปลัดเทศบาลตามลำดับ เมื่อนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาล พิจารณาวินิจฉัยสั่งการประการใดแล้ว ให้หัวหน้ากองการศึกษาพึงปฏิบัติตามคำสั่งนั้น

๓. การปฏิบัติงาน ภายในกองการศึกษา หัวหน้ากองการศึกษา พึงอนุโลมตามหลักดังกล่าวลำดับชั้น

๔. เรื่องอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๓.๗ เรื่องอื่นๆ

๑. การบริหารกิจการ/การติดต่อและโต้ตอบหนังสือ ของเทศบาลตำบลภูวงให้ทำในนามของนายกเทศมนตรี หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน ตามคำสั่งของเทศบาล

๒. ในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ในเรื่องที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ส่วนใดอยู่แล้วหรือ ซึ่งได้รับมอบหมาย ให้หัวหน้ากองนั้นเป็นผู้สั่งการ และรับผิดชอบโดยตรง กรณีที่จะต้องเสนอ นายกเทศมนตรีให้เสนอผ่านปลัดเทศบาล เพื่อวินิจฉัยและเสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรี

/ให้ผู้ที่ได้รับ...

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ ยึดถือปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด ตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ
มิให้เกิดความบกพร่องเสียหายแก่ทางราชการได้ หากมีปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ให้รายงาน
นายกเทศมนตรีตำบลภูวง ทราบโดยทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบรรดิฐ แก้วศรีนวม)

นายกเทศมนตรีตำบลภูวง