



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลภูวง
อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลภูวง อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลตำบลภูวงมีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัด อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ของเทศบาลและมีการดำเนินการสรร หาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เช่น การโอน การบรรจุ แต่งตั้ง การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
ประกาศเทศบาลตำบลภูวงเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายใน ๓๐ ก.ย.๖๗ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
ประกาศเทศบาลตำบลภูวงเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ภายใน ๓๐ ก.ย.๖๗ มีผลบังคับใช้ ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘)	
จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือ ทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย หรือลาออก	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
ตรวจสอบระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้เป็นธรรมและเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ – ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๘)	
๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลภูวงทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลภูวง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแลและติดตามผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลภูวง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	
จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้าน ความปลอดภัยในที่ทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	๔๐,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	ฝึกอบรม
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๑๕,๐๐๐	๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	ฝึกอบรม
การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ มี.ค.๖๘	ฝึกปฏิบัติ
การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เม.ย.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	ฝึกปฏิบัติ
กิจกรรมให้ความรู้และส่งเสริมความก้าวหน้าให้บุคลากรในสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	ศึกษาผ่านสื่อ
ส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงานเป็นทีม ร่วมงานรัฐพิธี กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ฯลฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	การปฏิบัติจริง

