



**รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**เทศบาลตำบลภูวง อำเภอหนองสูง
จังหวัดมุกดาหาร**

019 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละกิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็นวัน เดือน ปีที่เริ่มและสิ้นสุด การดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ จำนวนเข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>1. การวางแผนอัตรา กำลังคน 1.1 แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2564- 2566</p>	<p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- เริ่มดำเนินการวันที่ 3 พฤษภาคม 2563 สิ้นสุด วันที่ 31 สิงหาคม 2563 - ประกาศใช้แผนฯ วันที่ 1 ตุลาคม 2563</p>	<p>- สรุปรอบอัตรากำลัง พนักงานเทศบาล 27 อัตรา - มีคนครอง 20 คน อัตรว่าง 7 อัตรา - กรอบอัตรากำลัง พนักงานครู 2 อัตรา มีคนครอง 2 คน - กรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ 5 อัตรา มีคนครอง 5 คน - กรอบอัตรากำลัง พนักงานจ้างทั่วไป มี คน ครอง 3 คน อัตรว่าง 1 อัตรา</p>	<p>-</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค - เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะภารกิจงานด้าน สาธารณสุข ด้านการจัดการขยะ มูลฝอย ประกอบกับเทศบาล ตำบลภูวงไม่มีเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงานสาธารณสุข โดยตรง จึงมีความต้องการขอ กำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อรองรับ ภารกิจดังกล่าว แต่ด้วยข้อจำกัด ของภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลตามมาตรา 35 ไม่เกินร้อยละ 40 จึงไม่สามารถ กำหนดตำแหน่งบุคลากรด้าน สาธารณสุขเพิ่มเติมได้ จึงแก้ไข ปัญหาโดยการมอบหมายหน้าที่ ให้พนักงานเทศบาลในสังกัด สำนักปลัดเทศบาลรับผิดชอบ งานด้านสาธารณสุข เพื่อมิให้ เกิดความเสียหายแก่ทาง ราชการ - ข้อจำกัดด้านงบประมาณ</p>

						<p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none">- หน่วยงานควรพิจารณาในการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรสำหรับตำแหน่งที่ไม่มีควมจำเป็น โดยพิจารณาเปิดกรอบตำแหน่งที่มีความขาดแคลนตามภาระงาน เช่น นักวิชาการสาธารณสุข- ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามสายงานหรืออบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ อย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อ 1 ปี- จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการฝึกอบรม
--	--	--	--	--	--	--

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการของแต่ละกิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น วัน เดือน ปีที่เริ่มและ สิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติ อัตราค่าจ้าง (จำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติจำนวนเข้ารับ การฝึกอบรมหรือพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>2. การพัฒนาบุคลากร 2.1 แผนพัฒนาบุคลากร</p>	<p>- ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 โดยส่ง บุคลากรในสังกัดเข้ารับ การฝึกอบรมฯ อย่าง น้อยคนละ 1 หลักสูตร ต่อปี</p>	<p>- ตั้งไว้ 200,000.-บาท ตามเทศบัญญัติ งบประมาณฯ พ.ศ. 2566</p>	<p>- เริ่มดำเนินการเดือน ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566</p>	<p>-</p>	<p>สรุปบุคลากรที่ได้รับการ ฝึกอบรม ประจำปี 2566 จำนวนบุคลากร 20 ราย จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ ฝึกอบรม จำนวน 17 ราย</p> <p>คิดเป็น $\frac{17 \times 100}{20}$ = 85 %</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค - เนื่องจาก บุคลากรมี จำนวนมากและ ภาระงานที่เพิ่ม มากขึ้น จึงทำให้ มีการจัดส่ง บุคลากรเข้าร่วม อบรมเพื่อพัฒนา ความรู้ในการ ปฏิบัติงานส่งผล ให้เกิดข้อจำกัด ด้านงบประมาณ ในการจัดส่ง บุคลากรเข้าร่วม อบรม</p> <p>ข้อเสนอแนะ - จัดสรร งบประมาณให้ เพียงพอต่อการ ฝึกอบรม</p>