

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ O18 แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เทศบาลตำบลภูวง อำเภอนองสูง จังหวัดมุกดาหาร

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<p>1. การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน การพัฒนากำลังคน ให้สามารถดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลภูวงได้สำเร็จเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และทำให้สามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคตในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า จะมีการใช้อัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจของหน่วยงาน อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างและสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้อีกด้วย</p>	<p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- ดำเนินการเดือนมิถุนายน - กันยายน 2566 - ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566</p>	
<p>2. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>- ตั้งไว้ 5,000.-บาท ตามเทศบัญญัติงบประมาณฯ พ.ศ. 2567</p>	<p>- เดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567</p>	<p>- กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลภูวง</p>
<p>3. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p>	<p>- ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>- ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566</p>	