

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ของเทศบาลตำบลภูวง อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานเทศบาล เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้าย - การประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	- ประชาสัมพันธ์รับโอนย้าย หรือขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน หรือขอใช้บัญชี - ประชาสัมพันธ์รับโอนย้าย หรือขอให้ กสอ. ดำเนินการสรรหาสำหรับพนักงานเทศบาล สายงานผู้บริหาร	- รับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร - รองปลัดเทศบาล - ผู้อำนวยการกองช่าง - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ - ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ การกำหนดเสนอแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้เป็นไปตามกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	- พิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	- ค่าส่งเดินทางไปราชการ เข้ารับการฝึกอบรมฯ ของพนักงานเทศบาล ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖ - งบ ประมาณ ตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - การให้ความรู้และข้อชี้แนะด้านกฎหมายจากงานนิติกร - ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	วิธีดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ/งบประมาณที่ใช้
๓. การส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับฝ่ายข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา	๓.๑ การร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายทุกวันพุธเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อร่วมงานระหว่างฝ่ายบริหารกับฝ่ายข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน - การร่วมกิจกรรมตามที่หน่วยงานรัฐจัดขึ้น เช่น งานแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์ งานโฮมเหง้าเผ่าภูไทย	- ออกกำลังกาย เล่นกีฬา เดินแอโรบิคก่อนเลิกงานทุกวันพุธ - ฝ่ายบริหารกับฝ่ายข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานร่วมกิจกรรมโดยพร้อมเพียง	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ
๔.ด้านการส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น	จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการท้องถิ่น	- จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการเทศบาลตำบลภูวง ประจำปี ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้รับทราบเพื่อให้ถือปฏิบัติตามแนวทางเดียวกัน - ไม่ใช้งบประมาณ

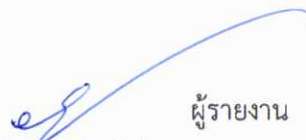
๕. ประเด็นปัญหาและอุปสรรค

- ด้านการพัฒนา ความต้องการฝึกอบรมของพนักงานเทศบาลมีจำนวนมาก ทำให้งบประมาณไม่เพียงพอต่อความต้องการ

๖. ข้อเสนอแนะ

- ด้านการพัฒนา จัดอบรมภายในองค์กรโดยเชิญวิทยากรมาให้ความรู้เรื่องที่พนักงานมีความต้องการพัฒนาเหมือนกัน เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวจิราภรณ์ จันปุม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ