



การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

เทศบาลตำบลภูวง
อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของเทศบาลตำบลภูวง อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖	๑. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลภูวง อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย ๑. นายกเทศมนตรีตำบลภูวง เป็นประธานกรรมการ ๒. ปลัดเทศบาลตำบลภูวง เป็นกรรมการ ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นกรรมการ ๖. หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็นเลขานุการ ๗. นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ๒. มีวัตถุประสงค์เพื่อ - ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่มอัตรากำลังบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน ๓. ผลการดำเนินงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๓.๑ สามารถดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่ ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา ๓.๒ การย้ายพนักงานเทศบาล จากตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ๓.๓ ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากประเภททั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
๒.ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง	-ผู้บริหารมอบนโยบายให้หน่วยงานภายใน ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ได้แก่ ๑.สามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาสายงานบริหารของเทศบาล จำนวน ๔ อัตรา ได้แก่ รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ อัตรา , หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑ อัตรา , หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑ อัตรา ๒.การรับโอนพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติแทนตำแหน่งที่ว่างคือ เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	๑. จัดทำคำสั่ง ผู้บริหารมอบนโยบายให้หน่วยงานภายใน ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงผู้บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เทศบาลตำบลภูวง ได้ประกาศไว้
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ การรักษาวินัย อย่างเคร่งครัด	๑. การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประกอบด้วย - ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลภูวง พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลภูวง พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้มีหน้าที่ดังนี้ (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาบรรณหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน (๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๗) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย - การประชุมคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย ข้าราชการในสังกัดเทศบาลตำบลภูวงทุกคน เพื่อให้รับทราบแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำรงตน

นโยบาย	การดำเนินงาน
	๒.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลภูวง ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ วัดป่าสุพรรณาราม (ถ้ำแสงทิพย์) บ้านนาตะแบง หมู่ที่ ๗ ตำบลภูวง
๕.ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการ พัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน	-เทศบาลตำบลภูวง มีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาล ภูวง ได้รับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร/ปี และเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลตำบลภูวง -ผู้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรและงานที่รับผิดชอบของแต่ละ ตำแหน่ง -เมื่อสิ้นสุดการอบรมมีการรายงานผลการฝึกอบรมทุกครั้ง -สามารถนำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับและ หนังสือสั่งการ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่ แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิด โอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการ เสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดกิจกรรมกีฬามวลชนสัมพันธ์ ครั้งที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สนามกีฬาหน้าว่าการอำเภอ หนองสูง จังหวัดมุกดาหาร โดยเทศบาลตำบลภูวง ได้ขอความ อนุเคราะห์ใช้สถานที่สนามกีฬาโรงเรียนบ้านวังไฮเป็นสถานที่ ฝึกซ้อม
	๒.กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายทุกวันพุธของสัปดาห์ เพื่อให้มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ณ บริเวณลานอเนกประสงค์ เทศบาลตำบลภูวง

เมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลภูวง ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร
ท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลภูวง เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้ประพฤติตนเป็น
แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลภูวงได้ร่วมกิจกรรมกีฬามวลชนสัมพันธ์ ครั้งที่ ๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา





ทุกวันพุธ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลภูวง ได้ส่งเสริมการออกกำลังกายโดยการเต้นแอโรบิก ในทุกๆ วันพุธ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาพที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์ การพัฒนา



เทศบาลตำบลภูวง อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร นำพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเทศบาลตำบลภูวงจัดกิจกรรมเคารพธงชาติทุกวันจันทร์เพื่อแจ้งข้อราชการ การดำเนินงานต่างๆ แลกเปลี่ยนข้อเสนอแนะ สร้างความสามัคคี ประองตองในหมู่คณะและสร้างความมีวินัย เพื่อบรรณ คุณธรรม จริยธรรม ความเสียสละ ความซื่อสัตย์ในการทำงาน



ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง

เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นายวิชัย จูมแพง นายกเทศมนตรี เชิญประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อมอบนโยบายให้หน่วยงานภายใน เพื่อให้สอดคล้องการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ เทศบาลตำบลภูวง ได้ประกาศไว้



ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง

เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลภูวงให้การต้อนรับ เทศบาลตำบลดงหลวง อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร และเทศบาลตำบลเลิงนกทา อำเภอเลิงนกทา จังหวัดยโสธร กรณีบรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑ อัตรา , หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑ อัตรา , หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑ อัตรา



ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน

ในช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕ ประจำปี ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลภูวง มีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาล ภูวง ได้รับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร/ปี และเป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลภูวงผู้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรและงานที่รับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง เมื่อสิ้นสุดการอบรมมีการรายงานผลการฝึกอบรมทุกครั้ง สามารถนำความรู้และประสบการณ์จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดระเบียบ หลักเกณฑ์ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ



