



การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลทูลung  
อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ของเทศบาลตำบลภูวง อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร

| นโยบาย                                                                                                                          | การดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| ๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ | <p>๑. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลภูวง อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายกเทศมนตรีตำบลภูวง เป็นประธานกรรมการ</li> <li>๒. ปลัดเทศบาลตำบลภูวง เป็นกรรมการ</li> <li>๓. ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ</li> <li>๔. ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ</li> <li>๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นกรรมการ</li> <li>๖. หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็นเลขานุการ</li> <li>๗. นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ช่วยเลขานุการ</li> </ol> <p>๒. มีวัตถุประสงค์เพื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่มอัตรากำลังบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน</li> </ul> <p>๓. ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๓.๑ สามารถดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างจำนวน ๔ อัตรา ได้แก่ พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา</li> <li>๓.๒ การย้ายพนักงานเทศบาล จากตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา</li> </ol> | การเปิดกรอบแต่ละตำแหน่ง ทำให้การค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเพิ่มขึ้น |
| ๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง                                                                                                    | ๒. ผู้บริหารมอบนโยบายให้หน่วยงานภายใน ดำเนินการบรรจุและ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ระยะเวลา                                                       |

|                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| <p>รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p>                          | <p>แต่งตั้ง รวมถึงผู้บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เทศบาลตำบลภูวง ได้ประกาศไว้</p> <p>๒.๑ สามารถดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างจำนวน ๔ อัตรา ได้แก่ พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา</p> <p>๒.๒ การย้ายพนักงานเทศบาล จากตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>จำกัดทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติ</p>                     |
| <p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p>                          | <p>๑. จัดทำคำสั่ง ผู้บริหารมอบนโยบายให้หน่วยงานภายในดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงผู้บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เทศบาลตำบลภูวง ได้ประกาศไว้</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>บุคลากรสายงานปฏิบัติมีจำนวนน้อยกว่าภาระงาน</p>               |
| <p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ การรักษาวินัย อย่างเคร่งครัด</p> | <p>๑. การจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลภูวง พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔</li> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลภูวง พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้มีหน้าที่ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li> <li>(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว</li> <li>(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน</li> <li>(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน</li> <li>(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับ</li> </ul> </li> </ul> | <p>ควรจัดให้มีการศึกษาดูงานและการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>ประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด</p> <p>(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๗) คຸ້ມຄອງຂ້າຮາກການສົ່ງປະຕິບັດຕາມປະມວນຈຳລະນີຢ່າງດຽວໄປຕາມມາ ມີໃຫ້ບັງຄັບ ບັນຊາໃຊ້ອຳນາດ ໂດຍບໍ່ເປັນຮຸ້ນຕໍ່ຂ້າຮາກຜູ້ນັ້ນ</p> <p>(໘) ດຳເນີນການອື່ນຕາມປະມວນຈຳລະນີ ຫຼືຕາມທີ່ຜູ້ຕາມການຜ່ານດິນ ມອບໝາຍ</p> <p>- ການປະຊຸມຕາມການກຳ ປະກອບດ້ວຍ ຂ້າຮາກການໃນສັງຄັດ ເທບາລດຳບລຸງທຸກຄົນ ເພື່ອໃຫ້ຮັບຮາບແນວທາງໃນການປະຕິບັດຕາມໃນການດຳລຽມ</p> |                                                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>໒.ດຳເນີນການກິດຈະກຳເດີນຮຽນຮູ້ເຂົ້າຮ່ວມໃຫ້ໃຊ້ສິດເລືອກຕັ້ງ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຖິ່ນ ປະຈຳປີ ໒໕໒໔ ນຳໂດຍ ນາຍົກພະຍາ ເພື່ອກຽມ ພອ.ກຕ.ປະຈຳ ທຕ.ກຽມ ພ້ອມເຈົ້າໜ້າເທບາລ ຜູ້ນຳຊຸມຊົນ ແລະ ຄະນະ ກຽມກິດຈະກຳ ຮຽນໃນຕຳບລຸງ ຮ່ວມເດີນຮຽນຮູ້ປະຊາສັມພັນ ແຈກຜ່ານພັບປະຊາສັມພັນເຂົ້າຮ່ວມໃຫ້ໃຊ້ສິດເລືອກຕັ້ງ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>ระยะเวลาการ<br/>ร ณ ร ง ค์<br/>ค่อนข้างน้อย<br/>ควรจะขยาย<br/>เวลาให้มาก</p>                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>໓.ກິດຈະກຳສົ່ງເສີມຄຸນຄ່າຈິດຈິດສຳລັບຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຖິ່ນ ຂ້າຮາກການ ແລະ ພັກງານຈ້າງຂອງເທບາລດຳບລຸງ ປະຈຳປີ ໒໕໒໔ ເມື່ອວັນທີ່ ໒໙ ຕັນວາຄ ໒໕໒໔ ຄ ວັດປ່າສຸວຽນນາຣາມ (ຄ້າ ແສງທິພົຍ) ບ້ານນາຕະແບງ ໝູ່ທີ່ ໗ ຕຳບລຸງ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>สถานที่คับ<br/>แคบและสูง</p>                                                                              |
| <p>໕. ສົ່ງເສີມໃຫ້ບຸກຄາກໄດ້ຮັບໂອກາດໃນການພັດທະນາທັກສະແລະຄວາມສາມາດ ຢ່າງເທົ່າເຫັນກັນ ຄວາມກ້າວໜ້າໃນ ສາຍງານອາຊີພ ຈະພິຈາລະນາຄືຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດຕາມຄຸນຄ່າແລະ ຜົນສຳເລັດຂອງການທີ່ຈະສະໜັບສະໜູນ ເປັນຄົນແກ່ງ ແລະ ພຸດທິກຳມະທີ່ມີຄວາມ ສຳຄັນສຸດສຸດ ມີນ້ຳໃຈ ມີຄຸນຄ່າ ຍືດ ມັນປະໂຫຍດຂອງສ່ວນຮ່ວມຈະສະໜັບສະໜູນ ເປັນຄົນດີ</p> | <p>໑. ສົ່ງເສີມໃຫ້ບຸກຄາກຂອງເທບາລກຽມ ໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມ ເພື່ອ ພັດທະນາທັກສະຄວາມສາມາດ ຢ່າງນ້ອຍຄົນລະ ໑ ຫຼັກສູດ/ປີ ສິ່ງທີ່ ຜ່ານມາຮ້ອຍລະຂອງບຸກຄາກທີ່ໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມ ປະຈຳປີ ນັບປະມານ ໒໕໒໔</p> <p>- ຈຳນວນບຸກຄາກທັງໝົດ ຈຳນວນ ໑໗ ຮາຍ</p> <p>- ຈຳນວນບຸກຄາກທີ່ໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມ ຈຳນວນ ໑໕ ຮາຍ</p> <p>ຄິດເປັນ <math>15 \times 100 = 1500</math></p> <p>໑໗</p> <p>ເທົ່າກັບຮ້ອຍລະ 1500</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>บุคลากรเข้า<br/>ร่วมอบรม<br/>ลดลง<br/>เนื่องจาก<br/>สถานการณ์โค<br/>วิด ໑໙ ແລະ<br/>งบประมาณ<br/>จำกัด</p> |
| <p>໖. ສົ່ງເສີມໃຫ້ບຸກຄາກມີຄຸນຄ່າ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>໑. ຈັດກິດຈະກຳກິດຈະກຳພົວພັນສັມພັນ ຄັ້ງທີ່ ໕ ຮ່ວມວັນທີ່ ໓-໑໐</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>จาก</p>                                                                                                   |

|                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                     |                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| ชีวิตในการทำงานที่ดี มีสุขภาวะ<br>ที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มี<br>ความสุขในการทำงาน โดยเปิด<br>โอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน<br>การเสนอแนะในการพัฒนา<br>คุณภาพชีวิต | ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สนามกีฬาหน้าที่ว่าการอำเภอหนองสูง จังหวัด<br>มุกดาหาร โดยเทศบาลตำบลภูวง ได้ขอความอนุเคราะห์ใช้สถานที่<br>สนามกีฬาโรงเรียนบ้านวังไฮเป็นสถานที่ฝึกซ้อม | สถานการณ์โค<br>วิดทำให้ต้อง<br>งดกิจกรรมใน<br>บางช่วง |
|                                                                                                                                                                  | ๒.กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายทุกวันพุธของสัปดาห์ เพื่อให้มี<br>สุขภาพร่างกายแข็งแรง ณ บริเวณลานอเนกประสงค์เทศบาลตำบล<br>ภูวง                                      |                                                       |

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบล  
ภูวง จะเห็นได้ว่าการดำเนินงานครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญกำลังใจในการ  
ปฏิบัติหน้าที่ของตนเองทำให้ผลสำเร็จของงานออกมาสมบูรณ์สามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่  
ตามภารกิจและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลภูวง