

แผนพัฒนาบุคลากร

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)



เทศบาลตำบลภูวง
อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร

ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
แผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลภูวง อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร

๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

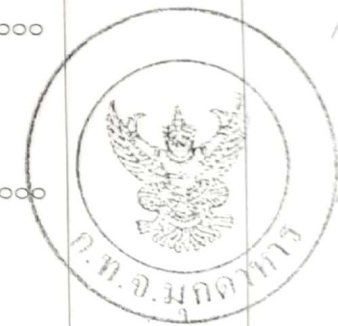
โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	งบประมาณที่พัฒนา (แผนการฝึกอบรมของ สก.พด.)			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
			ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	เทศบาล ดำเนินการ เอง	ส่งฝึกอบรม กับหน่วยงาน อื่น
หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของปลัดเทศบาล/รอง ปลัดเทศบาลให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจใน การบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาลได้รับ การฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๓๔,๐๐๖	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐		/
หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของหัวหน้าสำนัก ปลัด/หัวหน้าฝ่ายให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจใน การบริหารงานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ มากยิ่งขึ้น	หัวหน้าสำนักปลัด/หัวหน้าฝ่าย ปกครอง ได้รับการฝึกอบรมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง/ปี	๓๕,๐๐๖	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		/
หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยการกอง คลัง/หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ให้มีทักษะ ความรู้ และความเข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองคลัง/หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง ได้รับการฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๓๕,๐๐๖	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		
หลักสูตรนักบริหารงานช่าง หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้อำนวยการกอง ช่าง /หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่างหัวหน้าส่วนงานแต่ละ ส่วน ให้มีทักษะ ความรู้และความเข้าใจในการ บริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองช่าง/หัวหน้าฝ่าย บริหารงานช่าง ได้รับการฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๓๕,๐๐๖	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		



ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
แผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลภูวง อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร

๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	งบประมาณที่พัฒนา (แผนการฝึกอบรมของ สท.พล.)			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	เทศบาล ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๕	หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ผู้อำนวยการกองการศึกษา/หัวหน้าฝ่าย บริหารการศึกษา ให้มีทักษะ ความรู้และความ เข้าใจในการบริหารงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ มากยิ่งขึ้น	ผู้อำนวยการกองการศึกษา/หัวหน้า ฝ่ายบริหารการศึกษา ได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๔๙,๐๐๐	๔๙,๐๐๐	๔๙,๐๐๐		/
๖	หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้รับ การฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐		/
๗	หลักสูตรนิติกร หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของนิติกร ให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	นิติกร ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐		/



ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
แผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลภูวง อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร

๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	งบประมาณที่พัฒนา (แผนการฝึกอบรมของ สท.พล.)			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	เทศบาล ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๙	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของนักทรัพยากรบุคคลให้ สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	นักทรัพยากรบุคคล ได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐		/
๑๐	หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานธุรการ ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	เจ้าพนักงานธุรการ ได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐		/
๑๑	หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของนักวิชาการเงินและบัญชี ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	นักวิชาการเงินและบัญชี ได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐		/
๑๒	หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจใน การปฏิบัติงานของนักวิชาการพัสดุ ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	นักวิชาการพัสดุ ได้รับการฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐		/



ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
แผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลภูวง อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร

๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	งบประมาณที่พัฒนา (แผนการฝึกอบรมของ สท.พถ.)			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	เทศบาล ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑๓	หลักสูตรนักวิชาการจัดเก็บรายได้ หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของนักวิชาการจัดเก็บ รายได้ ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		/
๑๔	หลักสูตรนายช่างโยธา หรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของนายช่างโยธา ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	นายช่างโยธา ได้รับการฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๒๒,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	๒๒,๕๐๐		/
๑๕	หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของนักวิชาการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	นักวิชาการศึกษา ได้รับการฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐		/
๑๖	หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของนักพัฒนาชุมชน ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	นักพัฒนาชุมชน ได้รับการฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๓๙,๕๐๐	๓๙,๕๐๐	๓๙,๕๐๐		/



ส่วนที่ ๔ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
แผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลภูวง อำเภอนองสูง จังหวัดมุกดาหาร

๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	งบประมาณที่พัฒนา (แผนการฝึกอบรมของ สท.พล.)			งบประมาณที่พัฒนา (แผนการฝึกอบรมของ สท.พล.)	
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	เทศบาล ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๑๗	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของนักจัดการงานทั่วไป ให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	นักจัดการงานทั่วไป ได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐		/
๑๘	หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย หรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ได้รับการฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐		/
๑๙	การฝึกอบรมของพนักงานจ้าง เทศบาล/หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ หน้าที่ที่รับผิดชอบ	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตาม ภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป ให้สามารถ ปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น	พนักงานจ้างเทศบาล ได้รับการ ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	(ตามหลักสูตรที่ สถาบันจัดการ อบรมกำหนด	(ตามหลักสูตรที่ สถาบันจัดการ อบรม กำหนด	(ตามหลักสูตรที่ สถาบันจัดการ อบรมกำหนด		/
๒๐	การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาตรี/ปริญญาโท	เพื่อให้พนักงานเทศบาลนำความรู้และ ประสบการณ์ พัฒนาท้องถิ่น ให้มี ศักยภาพยิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล/พนักงานครู/ พนักงานจ้าง	(ตามหลักสูตรที่ สถาบันการศึกษา กำหนด)	(ตามหลักสูตรที่ สถาบันการศึกษา กำหนด)	(ตามหลักสูตรที่ สถาบันการศึกษา กำหนด)		

ส่วนที่ ๕ วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา
แผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลภูวง อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร

๑. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	การดำเนินการ	งบประมาณที่พัฒนา			ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา	
				ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	เทศบาล ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับ หน่วยงานอื่น
๒๑	การส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเสริมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ของให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง ได้รับ การฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	/	
๒๒	การพัฒนาระบบ IT ให้มี ประสิทธิภาพ	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ และความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานด้านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ เว็บไซต์ ของเทศบาลตำบลภู วง และเพื่อการใช้งานที่ได้ประสิทธิภาพที่ ดีมากยิ่งขึ้น	เว็บไซต์ ติดตั้ง Internet ให้ทุกส่วนราชการ/ ระบบ LAN เครื่องโทรศัพท์/โทรสาร	๕,๐๐๐ ๘๔,๐๐๐	๕,๐๐๐ ๘๔,๐๐๐	๕,๐๐๐ ๘๔,๐๐๐		/ /

